



PLAN D'ACTION CLIMATIQUE

JANVIER 2026

Chez Reforest'Action, nous mobilisons les solutions fondées sur la nature comme un levier stratégique transverse pour séquestrer du carbone, sécuriser les filières d'approvisionnement et renforcer la résilience des modèles économiques. Cette mission au service du vivant, se décline aussi en objectifs internes dans notre plan d'action climatique.

Plan d'action climatique

Type de document	Plan d'action	Rédacteur	V. LECLERC
Pôle	RH / RSE	Approbateur	S. HALLAIRE
Date de création	01.01.2026	Version et Mise à jour	1.0

Ce plan est révisé tous les 36 mois ou lors de tout changement significatif dans les actions envisagées et/ou mises en place. Chaque révision donne lieu à une nouvelle version numérotée.

Contexte et enjeux

Reforest'Action s'engage à contribuer activement à l'effort mondial visant à limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C par rapport aux niveaux préindustriels, conformément aux objectifs de l'Accord de Paris et aux recommandations les plus récentes de la communauté scientifique.

En effet, notre objectif de réduire de 42% les émissions absolues Scope 1 & 2 d'ici 2030 par rapport à 2022-2023 a été validé par l'initiative Science Based Target (SBTi) en 2024.

En tant qu'acteur engagé dans la restauration des écosystèmes, nous sommes conscients de notre responsabilité et de notre capacité à agir en faveur d'un avenir moins carboné. Ce plan présente notre feuille de route pour réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES) et renforcer la résilience de nos activités face aux enjeux climatiques.

Ce plan se matérialise par 7 objectifs clés à atteindre d'ici 2030. Il a été élaboré à partir du scénario de référence lié au bilan carbone 2022-2023.

Ressources

Des ressources financières et des ressources humaines sont allouées à ce plan d'action.

Le poste de la Responsable projets RSE (1 ETP) a notamment été créé en 2023. De plus, la mise en place et le respect de ce plan d'action sont pris en compte dans le Budget RSE annuel et dans la définition des objectifs individuels.

La réduction des émissions par scope 1, 2 et 3

Scope 1

Action	Deadline	Statut	Objectif (tCO2e)	Responsables
Réduire et/ou changer notre flotte de véhicules pour des véhicules électriques/ hybrides	2030	En cours	-42% par rapport à la baseline 2022-2023 (2,12 tCO2e)	Président et Responsable RSE
Formation à l'éco-conduite	2030	En cours	-5 à 10% par rapport à la baseline 2022-2023 (0,51 tCO2e)	DRH et Responsable RSE

Scope 2

Action	Deadline	Statut	Objectif (tCO2e)	Responsables
100% Achat d'électricité renouvelable – locaux parties privatives	2023	Fait	-42% par rapport à la baseline 2022-2023 (4,04 tCO2e)	Responsable RSE
100% Achat d'électricité renouvelable – locaux parties communes	2030	En cours		Président, Office Manager et Syndic de copropriété

Scope 3

Action	Deadline	Statut	Objectif (tCO2e)	Responsables
Mettre en place une politique de déplacements professionnels bas carbone	2025	Fait	-10% rapport à la baseline 2022-2023 (15,26 tCO2e)	Responsable RSE et Managers
Décarbonation des principaux fournisseurs*	2030	En cours	-50% par rapport à l'année 2024-2025* (1,90 tCO2e) -30% par rapport à l'année 2024-2025** (0,08 tCO2e)	Responsable RSE et fournisseurs
Réduire nos déchets	2030	En cours	-50% par rapport à la baseline 2022-2023 (0,68 tCO2e)	Responsable RSE et collaborateurs

Basée sur les engagements publics de réduction déclarés par ces fournisseurs : Salesforce, Adobe**.

Nos émissions carbone en market-based

Méthodologie GHG Protocol



*Nombre d'employés moyen sur la période.

Approbation et signature

Le présent plan d'action a été approuvé et mis en application par les signataires ci-dessous.

Rédacteur	Approbateur
Nom : Véronic LECLERC Qualité : Responsable Projets RSE	Nom : Stéphane HALLAIRE Qualité : Fondateur et Président
Signature :	Signature :